

Mod. S/REC/SEL

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE*
(Obbligatorio all'atto della richiesta di iscrizione)

Ente: Centro Servizi al Volontariato di Basilicata

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo (eventuale):

a) Metodologia:

Reclutamento

L'azione di reclutamento prevede più modalità: tramite gli strumenti di comunicazione istituzionale sito in primis saranno pubblicate tutte le informazioni relative al Servizio Civile Universale, con la pubblicazione dei progetti approvati, i bandi, progetti, finalità, obiettivi e sedi disponibili, la modulistica di partecipazione e le informazioni sulle modalità e tematiche relative alla selezione.

Gli strumenti utilizzati sono:

- sito internet istituzionale www.csvbasilicata.it;
- newsletter settimanale;
- social network dedicati;
- ufficio stampa del CSV Basilicata.

Sempre sul sito vengono pubblicate le graduatorie dei volontari che hanno presentato domanda di partecipazione ai progetti e sono risultati idonei e quelle relative ai volontari che non sono risultati idonei o non hanno completato la selezione. Le graduatorie finali vengono affisse anche nelle sedi di attuazione del progetto. Il CSV Basilicata provvede a comunicare per iscritto ai volontari esclusi dalle selezioni la loro esclusione e le cause alla base del provvedimento.

Selezione

Ultimata la fase di reclutamento si procederà alla fase di selezione, che viene effettuata da parte della commissione, composta da un numero minimo di tre componenti, tra cui un selettore accreditato dell'ente capofila, l'OLP e/o referente delegato dell'ente di accoglienza, attraverso due modalità:

- **Valutazione del curriculum** (secondo i criteri riportati nell'allegato 1)
- **Questionario iniziale**
- **Colloquio individuale** (secondo i criteri riportati nell'allegato 1).

La mancata presentazione al colloquio senza giustificativo comporta l'esclusione dalla selezione.

Per quanto concerne la convocazione al colloquio e la pubblicazione delle graduatorie ci si attiene alle indicazioni del Dipartimento sempre nel rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, parità di trattamento e divieto di discriminazione.

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

In seguito ad una prima valutazione dei curricula pervenuti e tenuti conto dei requisiti definiti, al momento della selezione ai giovani viene sottoposto un questionario, utile per individuare le attitudini del giovane, ma anche le conoscenze rispetto al servizio civile in generale e al settore specifico per cui si fa richiesta di partecipazione, oltre che le proprie motivazioni e propensioni.

Nel questionario sono indagate le seguenti aree:

- dati anagrafici;

- esperienze pregresse;
 - esperienze di volontariato pregresse;
 - competenze relazionali;
 - conoscenza dell'ente e della tematica per cui si fa richiesta di Servizio Civile;
 - modalità di conoscenza del servizio civile;
- indicazioni sulle mansioni/attività da svolgere;
- motivazioni e aspettative personali.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Conoscenza del candidato attraverso:

- la valutazione dei curricula – precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero (valutazione indiretta).
- Bagaglio esperienziale e culturale del giovane tramite la valutazione del questionario iniziale, in cui si valutano le esperienze precedenti, gli interessi, la motivazione (valutazione indiretta).
- il colloquio individuale – il dettaglio dei fattori di valutazione sono indicati nell'allegato 1 (valutazione diretta).

-

d) Criteri di selezione

La selezione dei volontari è effettuata secondo le fasi e i criteri di seguito riportati:

Una fase di pre-screening viene condotta attraverso l'esame di curricula:

Sezione 1: Valutazione Curriculum Vitae (precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero).

Punteggio max attribuibile 30 punti

Sezione 2: Somministrazione e valutazione di un questionario (Pregressa esperienza, idoneità allo svolgimento delle mansioni previste, condivisione degli obiettivi, ecc.)

Punteggio max attribuibile 30 punti

Terminato il reclutamento si passa alla fase di VALUTAZIONE attraverso la tecnica del colloquio:

Sezione 3 – Colloquio. Scheda di valutazione

Punteggio max attribuibile 40 punti.

Si rimanda all'*Allegato n.1* per il dettaglio dei criteri di selezione.

a) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 25/40.

Di seguito alla fase di selezione viene stilata una graduatoria che tiene conto principalmente dell'interesse del candidato verso il settore e le attività proposte nel progetto, associate alle sue attitudini e capacità naturali e/o esperienziali.

GRIGLIA CRITERI AUTONOMI PER LA SELEZIONE DEI VOLONTARI

Note esplicative

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 100 punti, ripartiti come di seguito specificato:

Sezione 1

Curriculum vitae: precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero – max 30 punti.

In sede di presentazione della domanda i titoli valutabili possono essere dichiarati sotto forma di autocertificazione. I soli candidati idonei selezionati da avviare al servizio dovranno produrre, su richiesta, idonea documentazione relativa ai titoli dichiarati prima dell'approvazione definitiva della graduatoria.

I titoli in possesso dovranno essere dichiarati in sede di presentazione della domanda in mancanza non sarà assegnato il punteggio relativo.

Si precisa inoltre che tutte le esperienze dichiarate dovranno essere documentate con l'indicazione anche della durata e delle attività svolte; in mancanza di tale documentazione non sarà assegnato il punteggio relativo.

Sezione 2

Questionario: per la cui valutazione vengono utilizzati i criteri di seguito descritti – max 30 punti.

1. Pregressa esperienza nell'ente o in analogo settore di impiego (0-6)
2. Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività di progetto e interesse ad acquisire le competenze previste dal progetto (0-6)
3. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto (0-6)
4. Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio (0-6)
5. Motivazioni generali del candidato per la presentazione del servizio civile (0-6)

Sezione 3

Colloquio: scheda di valutazione – max 40 punti.

Il punteggio massimo della scheda di valutazione compilata in sede di colloquio per ogni candidato è pari a 40.

I candidati per ottenere l'idoneità al servizio dovranno superare il colloquio con un punteggio minimo di 25/40.

Il punteggio si ottiene dalla somma aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori di valutazione riportati nella scheda.

Sezione 1 - Valutazione Curriculum Vitae (titoli di studio ed esperienze)

Punteggio max attribuibile 30 punti

Elementi del CV da valutare	Coefficienti e note esplicative
Precedenti esperienze di volontariato e/o lavorative svolte nell'ambito dello stesso settore e area di intervento del progetto.	1 (per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.). Punteggio max attribuibile 12 punti (Periodo max valutabile 12 mesi). <i>E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.</i>
Precedenti esperienze di volontariato e/o lavorative svolte in ambiti differenti dall'area di intervento del progetto.	0,50 (per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.). Punteggio max attribuibile 6 punti (Periodo max valutabile 12 mesi).

	<i>E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.</i>
TITOLO DI STUDIO <i>(si valuta solo il titolo di studio che consente di ottenere il punteggio più elevato)</i>	
Laurea specialistica	7 punti
Laurea triennale	5 punti
Anni di iscrizione ad un corso di Laurea specialistica	0,25 per ogni anno concluso ¹
Anni di iscrizione ad un corso di Laurea triennale	0,20 per ogni anno concluso ²
Diploma di scuola media superiore	4 punti
Diploma di qualifica professionale	3 punti
Licenza media	2 punti
Esperienze aggiuntive: <i>Max 5 punti</i>	
Corso di formazione (min. 60 ore)	0,50 punti
Master Universitario	1 punti
Certificazioni linguistiche	1 punto
Certificazioni informatiche	1 punto
Tirocini attinenti al percorso	1 punto
Altro (Erasmus, BLS, BLSD, ecc.)	0,50 punti

Sezione 2 – Questionario

Punteggio max attribuibile 30 punti

Elementi da valutare	Giudizio max
Pregressa esperienza nell'ente o in analogo settore di impiego	6
Conoscenza del candidato delle le mansioni previste dalle attività di progetto e interesse nel voler acquisire le competenze necessarie	6
Conoscenza da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto	6
Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio	6
Motivazioni generali del candidato per la presentazione del servizio civile	6

¹ Massimo 0,50 punti da aggiungere al punteggio attribuito per la Laurea triennale

² Massimo 0,40 punti da aggiungere al punteggio attribuito per il Diploma

Sezione 3 – Colloquio. Scheda di valutazione

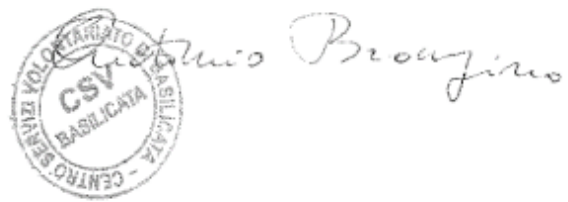
Punteggio max attribuibile 40 punti

Fattori di valutazione	Giudizio max
Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste nelle attività progettuali.	10
Motivazioni del candidato nella scelta del progetto e condivisione degli obiettivi e delle attività previste dallo stesso.	10
Servizio civile: conoscenza e motivazioni generali del candidato a svolgere attività di Servizio Civile.	10
Disponibilità del candidato in riferimento a particolari condizioni previste nel progetto (es. flessibilità, trasferimenti, missioni...)	5
Conoscenza dell'Ente sede di attuazione del progetto. <i>(La conoscenza dell'Ente attuatore del progetto rappresenta il presupposto per una scelta consapevole basata anche sulla condivisione della mission e della storia).</i>	5

Luogo e data

Potenza, 24 febbraio 2021

Il Responsabile legale dell'ente



*) Il sistema autonomo deve contenere obbligatoriamente tutti i punti previsti della scheda. L'ente può inserire nel sistema altri elementi ritenuti significativi all'interno di un elaborato più complesso. Ai sensi dell'art. 15, comma 2°, del D. Lgs. n. 40/2017, la selezione degli operatori volontari deve essere effettuata obbligatoriamente da un'apposita commissione.