



ITALIA



### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

#### TITOLO DEL PROGETTO:

Piccoli grandi sogni. Per una comunità a misura di bambini

#### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

**Settore:** Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport.

**Area:** Animazione culturale verso minori

#### DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

#### OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo del progetto "Piccoli grandi sogni. Per una comunità a misura di bambini" è fornire servizi specifici, e qualificare quelli esistenti, ai minori (0 - 10 anni), dell'area Matera e Collina Materana, rendendoli accessibili a tutti, accessibilità intesa come inclusione delle fragilità, prossimità geografica e sostenibilità economica, e contribuendo a costruire una cultura dell'infanzia e della famiglia che dia vita ad "comunità educante" diffusa e corresponsabile.

#### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

##### Azione

1. Organizzazione centri educativi creativi
2. Organizzazione e gestione attività educative e culturali di sostegno
3. Sviluppo servizio di educazione alla genitorialità
4. Pianificazione attività di comunicazione e sensibilizzazione

#### SEDI DI SVOLGIMENTO:

- L'Aquilone – Via La Martella, 58/60 - 75100 Matera

##### Posti disponibili 2

- Centro famiglia Crescere Insieme, Via Ugo Foscolo, snc - 75029 Valsinni

##### Posti disponibili 3

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Numero posti: 5

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Agli operatori volontari sarà richiesta:

- Disponibilità a turni e/o durante periodi festivi (in conformità con la normativa vigente);
- Disponibilità allo svolgimento del periodo di permesso durante i giorni di chiusura delle sedi durante le festività estive;
- Disponibilità a spostamenti per le attività previste che lo richiedono;
- Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio del progetto;
- Disponibilità alla partecipazione ad eventi di promozione del Servizio Civile sul territorio;
- Utilizzo dei D.P.I (Dispositivi di protezione individuali) qualora fosse necessario;
- Disponibilità a partecipare ad eventi e iniziative anche in orari serali (sempre in ottemperanza delle direttive del disciplinare in merito all'orario di servizio);
- Flessibilità oraria, rispetto alle esigenze di svolgere attività nei festivi.

**Giorni di servizio settimanali ed orario: 25 ore settimanali - 5 giorni a settimana**

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessuno

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La fase di selezione, che viene effettuata da parte della commissione, composta da un selettore accreditato dell'ente capofila, dall'OLP e/o referente delegato dell'ente di accoglienza, attraverso le seguenti modalità :

- Valutazione del curriculum (secondo i criteri riportati nell'allegato 1)
- Questionario iniziale
- Colloquio individuale (secondo i criteri riportati nell'allegato 1).

La mancata presentazione al colloquio comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione.

Per quanto concerne la convocazione al colloquio e la pubblicazione delle graduatorie ci si attiene alle indicazioni del Dipartimento sempre nel rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, parità di trattamento e divieto di discriminazione.

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Conoscenza del candidato attraverso:

- la valutazione dei curricula – precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero (valutazione indiretta).
- Bagaglio esperienziale e culturale del giovane tramite la valutazione del questionario iniziale, in cui si valutano le esperienze precedenti, gli interessi, la motivazione (valutazione indiretta).
- il colloquio individuale – (valutazione diretta).

Criteri di selezione

La selezione dei volontari è effettuata secondo le fasi e i criteri di seguito riportati:

- Una fase di pre-screening viene condotta attraverso l'esame di curricula:

Sezione 1: Valutazione Curriculum Vitae (precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero). Punteggio max attribuibile 30 punti

Sezione 2: Somministrazione e valutazione di un questionario (Pregressa esperienza, idoneità allo svolgimento delle le mansioni previste, condivisione degli obiettivi , ecc.)

Punteggio max attribuibile 30 punti

Terminato il reclutamento si passa alla fase di VALUTAZIONE attraverso la tecnica del colloquio:

Sezione 3 – Colloquio. Scheda di valutazione

Punteggio max attribuibile 40 punti.

Si rimanda all'Allegato n.1 per il dettaglio dei criteri di selezione.

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 25/40.

A seguito della fase di selezione viene stilata una graduatoria che tiene conto principalmente dell'interesse del candidato verso il settore e le attività proposte nel progetto, associate alle sue attitudini e capacità naturali e/o esperienziali.

Il dettaglio dei fattori di valutazione sono indicati nell'allegato 1

#### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

**Attestato specifico**

**Certificazione delle Competenze acquisite** – da parte di CSVnet, associazione dei centri di servizio per il volontariato, con sede in Via Flaminia, 53 - 00196 Roma, codice fiscale 97299690582

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

CSV Basilicata – Via Ugo La Malfa, 102 – 75100 Matera

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sede di svolgimento della formazione specifica: CSV Basilicata, Via Ugo La Malfa, 102 – 75100 Matera.

Durata complessiva: 60 ore, di cui 8 dedicate Modulo concernente la formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale.

Tempi di erogazione: la formazione sarà erogata ai volontari entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto stesso. Se dovessero presentarsi casi specifici che richiedessero modalità diverse di erogazione, sarà dichiarato e motivato espressamente nella scheda progetto e comunque adottando le seguenti modalità:

- 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto;
- il rimanente 30% entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.

Vista la particolarità di questo modulo formativo, lo stesso dovrà essere svolto nei primi 90 giorni di servizio.

**Mod. 1 Introduzione al SCU e al progetto “Piccoli grandi sogni. Per una comunità a misura di bambini”**

- Il progetto, finalità e azioni
- La Basilicata e i minori: bisogni, criticità e opportunità
- Orientamento, percezione e assunzione del proprio ruolo di Operatore Volontario di SC
- Il lavoro di gruppo e gestione delle relazioni

**Mod. 2 L’organizzazione e la gestione di percorsi didattici a supporto dei minori**

- Modelli didattici di apprendimento
- Il ruolo dell’educatore
- L’interazione e la comunicazione con il minore
- La comunicazione assertiva

**Mod. 3 L’organizzazione e la gestione delle attività ludico-ricreative**

- La comunicazione con il minore
- Strumenti e tecniche di animazione e ricreazione per minori
- Organizzare e gestire un laboratorio per minori

**Mod. 4 Le relazioni con la famiglia e i servizi sul territorio**

- La famiglia come gruppo: i ruoli e la gestione
- Relazioni e comunicazione interpersonale all’interno e all’esterno dal gruppo
- Ascolto e analisi del bisogno

**Mod. 5 Comunicazione**

- Strumenti e strategie di comunicazione
- Come gestire un sito internet
- Come gestire i social network
- La comunicazione offline

**Mod. 5 Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego degli operatori volontari in progetti di SCU**

Definizioni: cos’è, le normative, strumenti per garantire la sicurezza sul lavoro;

Conoscere i rischi presenti sui luoghi di lavoro (fattori di rischio, sostanze pericolose, dispositivi di protezione, segnaletica di sicurezza, comportamenti, gestione delle emergenze);

Normativa per la sicurezza negli eventi: (Dlgs 81/2008 e Dlgs 3 agosto 2009 n. 106;

Direttiva 6 agosto 2018 del Capo del Dipartimento di Protezione Civile - circolare Gabrielli (7/6/2017) Direttive Morcone (28/7/2017) e Piantedosi (18/07/2018) Circolare Borrelli Capo Dipartimento di Protezione Civile.

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:** Lucani insieme. Programma di inclusione sociale per le persone fragili e per il rafforzamento dei legami di comunità

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Obiettivo 10: Ridurre le disuguaglianze all’interno dei e fra i Paesi

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese