



ITALIA



### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

*In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.*

#### **TITOLO DEL PROGETTO:**

PROTEZIONE CIVILE: UNA BUSSOLA PER I CITTADINI

#### **SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

**Settore:** B Protezione Civile

**Area:** 3. Diffusione della conoscenza e della cultura della Protezione Civile e attività di informazione alla popolazione

#### **DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

#### **OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Il progetto si pone l'obiettivo di coinvolgere i cittadini rispetto alle tematiche proprie della protezione civile, attraverso la realizzazione di attività, eventi, esercitazioni e azioni di intervento, al fine di favorire la costruzione di una nuova alleanza intergenerazionale (tra le nuove generazioni e tutti i cittadini dei territori coinvolti), senso di responsabilità sociale e civile di rispetto e tutela del territorio e della popolazione.

L'emergenza Covid-19 ha messo sotto gli occhi di tutti il ruolo fondamentale che la protezione civile svolge in funzione della tutela dei cittadini, affinché essa possa continuare a essere un valore condiviso utile, favorire e promuovere il benessere di tutti è fondamentale diffondere, informare, sensibilizzare i cittadini, non solo sul ruolo e funzioni che svolge, ma anche spingere all'uso di comportamenti di collaborazione, rispetto e cura delle comunità fragili della Basilicata e formare cittadini attivi e consapevoli.

#### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

##### **Azioni**

- 1 Elaborazione e realizzazione di un piano di people reasing e coinvolgimento dei cittadini
- 2 Elaborazione di un piano di informazione e formazione verso cittadini e principali opinion leader

3 Costruzione di attività di rete con le associazioni del territorio

4 Realizzazione di una campagna di comunicazione di sensibilizzazione

#### SEDI DI SVOLGIMENTO:

- Protezione Civile ENDAS, Via Nazionale, 159 - 85032 Corleto Perticara (PZ)

Posti disponibili: 5

- Le Aquile, C.da Monticchio Bagni, snc - 85028 Rionero in Vulture (PZ)

Posti disponibili: 2

- Protezione civile Lupi del Vulture, C.da Gaudio, snc - 85028 Rionero in Vulture (PZ)

Posti disponibili: 5

- Vola Protezione civile Baragiano, Piazzale dei Ferrovieri, snc - 85050 Baragiano (PZ)

Posti disponibili: 2

- Vola Protezione civile Calvera, Via Napoli, 4 - 85030 Calvera (PZ)

Posti disponibili: 2

- Vola Protezione civile Irsina, Via F. Coppi, snc - 75022 Irsina (MT)

Posti disponibili: 2

- Vola Protezione civile Cogliandrino "Beato Lentini", C.da Cogliandrino, snc - 85044 Lauria (PZ)

Posti disponibili: 2

- Vola Protezione civile Potenza, C.da Pallareta, snc - 85100 Potenza

Posti disponibili: 2

- Vola Protezione civile Ruoti, Via Appia, snc - 85056 Ruoti (PZ)

Posti disponibili: 2

- Vola Protezione civile San Mauro Forte, Via Roma, 49 - 75010 San Mauro Forte (MT)

Posti disponibili: 2

- Vola Protezione civile Sant'Angelo Le Fratte, C.da Fellana, snc - 85050 Sant'Angelo Le Fratte (PZ)

Posti disponibili: 4

- Vola Protezione civile Teana, Via San Rocco, snc - 85032 Teana (PZ)

Posti disponibili: 2

- APA Croce Amica, P.zza Aldo Moro, 1 - 85020 Montescaglioso (MT)

Posti disponibili: 4

- Guardia Nazionale Zepa, Via P. Nenni, 85020 Nova Siri (MT)

Posti disponibili: 2

#### POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero posti: 38

#### EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Considerata la specificità dei servizi e delle attività che i volontari dovranno svolgere, vengono di seguito indicati una serie di obblighi particolari a cui essi dovranno attenersi, al fine di garantire alle azioni previste continuità e tempestività:

- rispetto delle norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro
- reperibilità telefonica

- flessibilità oraria e disponibilità a lavorare durante periodi festivi (in conformità con la normativa vigente)
- disponibilità a muoversi sul territorio, anche extraurbano
- rispetto della privacy per quanto attiene a dati, informazioni e conoscenze acquisite durante lo svolgimento del servizio civile.

**Giorni di servizio settimanali ed orario:** 25 ore settimanali - 5 giorni a settimana

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessuno

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La fase di selezione, che viene effettuata da parte della commissione, composta da un selettore accreditato dell'ente capofila, dall'OLP e/o referente delegato dell'ente di accoglienza, attraverso le seguenti modalità :

- Valutazione del curriculum (secondo i criteri riportati nell'allegato 1)
- Questionario iniziale
- Colloquio individuale (secondo i criteri riportati nell'allegato 1).

La mancata presentazione al colloquio comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione.

Per quanto concerne la convocazione al colloquio e la pubblicazione delle graduatorie ci si attiene alle indicazioni del Dipartimento sempre nel rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, parità di trattamento e divieto di discriminazione.

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Conoscenza del candidato attraverso:

- la valutazione dei curricula – precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero (valutazione indiretta).
- Bagaglio esperienziale e culturale del giovane tramite la valutazione del questionario iniziale, in cui si valutano le esperienze precedenti, gli interessi, la motivazione (valutazione indiretta).
- il colloquio individuale – valutazione diretta.

Criteria di selezione

La selezione dei volontari è effettuata secondo le fasi e i criteri di seguito riportati:

- Una fase di pre-screening viene condotta attraverso l'esame di curricula:

Sezione 1: Valutazione Curriculum Vitae (precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero). Punteggio max attribuibile 30 punti

Sezione 2: Somministrazione e valutazione di un questionario (Pregressa esperienza, idoneità allo svolgimento delle mansioni previste, condivisione degli obiettivi , ecc.)

Punteggio max attribuibile 30 punti

Terminato il reclutamento si passa alla fase di VALUTAZIONE attraverso la tecnica del colloquio:

Sezione 3 – Colloquio. Scheda di valutazione

Punteggio max attribuibile 40 punti.

Si rimanda all'Allegato n.1 per il dettaglio dei criteri di selezione.

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 25/40.

A seguito della fase di selezione viene stilata una graduatoria che tiene conto principalmente dell'interesse del candidato verso il settore e le attività proposte nel progetto, associate alle sue attitudini e capacità naturali e/o esperienziali.

Il dettaglio dei fattori di valutazione sono indicati nell'allegato 1

#### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Attestato specifico

**Certificazione delle Competenze acquisite** – da parte di CSVnet, associazione dei centri di servizio per il volontariato, con sede in Via Flaminia, 53 - 00196 Roma, codice fiscale 97299690582

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

CSV Basilicata, Via Sicilia, 10 - 85100 Potenza

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

CSV Basilicata, Via Sicilia, 10 - 85100 Potenza

Durata: 50 ore, di cui 8 dedicate Modulo concernente la formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale.

Tempi di erogazione: la formazione sarà erogata ai volontari entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto stesso. Se dovessero presentarsi casi specifici che richiedessero modalità diverse di erogazione, sarà dichiarato e motivato espressamente nella scheda progetto e comunque adottando le seguenti modalità:

- 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto;
- il rimanente 30% entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.

Vista la particolarità di questo modulo formativo, lo stesso dovrà essere svolto nei primi 90 giorni di servizio.

#### **MODULO 1 – Promozione del volontariato e territorio**

- Comunicazione interpersonale;
- Dinamiche di gruppo e coinvolgimento dei cittadini;
- tecniche di elaborazione di un piano di people reasing;
- Elementi teorici e aspetti pratici: definizione, caratteristiche e principi della comunicazione; modelli della comunicazione interpersonale: la comunicazione verbale, non verbale e para-verbale; la formazione del processo di comunicazione.
- La comunicazione attraverso i social network: vantaggi e svantaggi (rischi), dalla comunicazione diretta ai social e viceversa, confronto e relazioni attraverso le varie forme di comunicazione.

#### **MODULO 2 Il ruolo del volontario di protezione civile e il concetto di rischio**

- Il ruolo del volontario nelle attività di previsione, prevenzione, soccorso e superamento

dell'emergenza; norme comportamentali e organizzative da assumere in emergenza e in fase di quiete;

- procedure di impiego dei volontari in emergenza, aspetti psicologici dell'emergenza e la gestione del panico.

### **MODULO 3 – La Protezione civile e il concetto di rischio**

- La normativa nazionale e regionale di protezione civile; il servizio di protezione civile; le attività di protezione civile;

- il metodo augustus, le funzioni di supporto, i centri operativi, le procedure e le aree di emergenza, le competenze della protezione civile: il dipartimento nazionale, la regione, la provincia, la prefettura, il sindaco, i centri operativi misti;

- il rischio sismico e il rischio incendi: caratteristiche e conseguenze.

### **MODULO - 4 Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di SCU**

Definizioni: cos'è, le normative, strumenti per garantire la sicurezza sul lavoro;

Conoscere i rischi presenti sui luoghi di lavoro (fattori di rischio, sostanze pericolose, dispositivi di protezione, segnaletica di sicurezza, comportamenti, gestione delle emergenze);

Normativa per la sicurezza negli eventi: (Dlgs 81/2008 e Dlgs 3 agosto 2009 n. 106;

Direttiva 6 agosto 2018 del Capo del Dipartimento di Protezione Civile - circolare Gabrielli (7/6/2017) Direttive Morcone (28/7/2017) e Piantedosi (18/07/2018) Circolare Borrelli Capo Dipartimento di Protezione Civile

### **TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Lucani insieme. Programma di inclusione sociale per le persone fragili e per il rafforzamento dei legami di comunità.

### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Obiettivo 10: Ridurre le disuguaglianze all'interno dei e fra i Paesi

### **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese