



ITALIA



### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

*In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.*

#### TITOLO DEL PROGETTO:

Insieme studiAMO. In campo contro la povertà educativa

#### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

**Settore:** A – Assistenza

**Area di Intervento:** 3 – Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale

#### DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

#### OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'**obiettivo** del progetto è quello di contribuire alla prevenzione della dispersione e dell'abbandono scolastico da parte di minori in condizione di povertà economica e/o educativa e di DSA/BES e per le loro famiglie, incrementando l'offerta di servizi socio-educativi e di attività didattiche e culturali, rivolti anche agli insegnanti, che garantiscano l'inclusione, la socializzazione e la costruzione di percorsi di autonomia e gestione delle difficoltà di apprendimento.

#### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

##### AZIONI

##### Azione 1

Integrare i servizi socio-educativi rivolti ai minori in condizioni di DSA/BES con interventi e percorsi didattici e culturali mirati e garantire un supporto scolastico, specialistico e burocratico alle loro famiglie.

##### Azione 2

Potenziare l'accesso ai servizi socio-educativi e di sostegno scolastico e l'offerta educativa e culturale per i minori in condizione di povertà educativa e per le loro famiglie.

##### Azione 3

Prevenire la cronicizzazione di situazioni di disagio familiare e innescare l'avvio di un processo virtuoso di sostegno all'elaborazione del vissuto di disagio

#### SEDI DI SVOLGIMENTO:

- APPSTART Soc. Coop. Soc. Onlus, Via della Tecnica, 24 - 85100 Potenza

**Posti disponibili: 4**

- Punto luce save the Children, P.zza Don Pinuccio Lattuchella, SNC 85100 Potenza

**Posti disponibili: 7**

- Associazione Melania Onlus, Via Montocchino, 149 - 85100 Potenza

**Posti disponibili: 4**

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

**Numero posti: 15**

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

L'articolazione del progetto prevede il coinvolgimento dei volontari in varie attività sarà pertanto richiesta:

- Flessibilità oraria
- Possibile impegno nei giorni festivi
- Disponibilità all'effettuazione di tutti i servizi previsti nelle attività progettuali
- Partecipazione a eventi, seminari, riunioni, manifestazioni, anche in orario serale
- Disponibilità a spostamenti per le attività previste dal progetto che richiedono mobilità. Guida del mezzo degli Enti e accompagnamento dell'utenza
- Utilizzo dei D.P.I. (Dispositivi di Protezione Individuale) quando richiesti
- Obbligo di riservatezza e comportamento conforme alle regole degli Enti
- Partecipazione ai momenti di verifica e monitoraggio del progetto
- Partecipazione a eventi di promozione del Servizio Civile
- I volontari impiegati nelle attività della sede APPSTART - PUNTO LUCE SAVE THE CHILDREN saranno tenuti a svolgere un breve corso di formazione on-line sul codice di condotta Save the Children relativo alla Child Safety and Protection e a richiedere il proprio casellario giudiziario.

Giorni di servizio settimanali ed orario: 25 ore settimanali - 5 giorni a settimana

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Nessuno**

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La fase di selezione, che viene effettuata da parte della commissione, composta da un selettore accreditato dell'ente capofila, dall'OLP e/o referente delegato dell'ente di accoglienza, attraverso le seguenti modalità :

- Valutazione del curriculum (secondo i criteri riportati nell'allegato 1)
- Questionario iniziale
- Colloquio individuale (secondo i criteri riportati nell'allegato 1).

La mancata presentazione al colloquio comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione. Per quanto concerne la convocazione al colloquio e la pubblicazione delle graduatorie ci si attiene alle indicazioni del Dipartimento sempre nel rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, parità di trattamento e divieto di discriminazione.

*Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:*

Conoscenza del candidato attraverso:

- la valutazione dei curricula – precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero (valutazione indiretta).
- Bagaglio esperienziale e culturale del giovane tramite la valutazione del questionario iniziale, in cui si valutano le esperienze precedenti, gli interessi, la motivazione (valutazione indiretta).
- il colloquio individuale – valutazione diretta.

### *Criteria di selezione*

La selezione dei volontari è effettuata secondo le fasi e i criteri di seguito riportati:

- Una fase di pre-screening viene condotta attraverso l'esame di curricula:

Sezione 1: Valutazione Curriculum Vitae (precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero). Punteggio max attribuibile 30 punti

Sezione 2: Somministrazione e valutazione di un questionario (Progressiva esperienza, idoneità allo svolgimento delle mansioni previste, condivisione degli obiettivi, ecc.)

Punteggio max attribuibile 30 punti

Terminato il reclutamento si passa alla fase di VALUTAZIONE attraverso la tecnica del colloquio:

Sezione 3 – Colloquio. Scheda di valutazione

Punteggio max attribuibile 40 punti.

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 25/40.

A seguito della fase di selezione viene stilata una graduatoria che tiene conto principalmente dell'interesse del candidato verso il settore e le attività proposte nel progetto, associate alle sue attitudini e capacità naturali e/o esperienziali.

Il dettaglio dei fattori di valutazione sono indicati nell'allegato 1

### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Attestato specifico

**Certificazione delle Competenze acquisite** – da parte di CSVnet, associazione dei centri di servizio per il volontariato, con sede in Via Flaminia, 53 - 00196 Roma, codice fiscale 97299690582

### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

CSV Basilicata – Casa del Volontariato - Via Sicilia, 10 – 85100 Potenza (PZ)

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sede di svolgimento della formazione specifica: CSV Basilicata – Casa del Volontariato  
Via Sicilia, 10 – 85100 Potenza (PZ)

Durata: 58 ore, di cui 8 dedicate Modulo concernente la formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale.

Tempi di erogazione: la formazione sarà erogata ai volontari entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto stesso. Se dovessero presentarsi casi specifici che richiedessero modalità diverse di erogazione, sarà dichiarato e motivato espressamente nella scheda progetto e comunque adottando le seguenti modalità:

- 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto;
- il rimanente 30% entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.

Vista la particolarità di questo modulo formativo, lo stesso dovrà essere svolto nei primi 90 giorni di servizio.

### **MODULO 1 – I DSA/BES: problematiche e strumenti didattici**

- Panoramica sulle problematiche relative ai DSA/BES
- Utilizzo degli strumenti compensativi e dispensativi, in particolare dei software compensativi Anastasis
- Formazione sull'utilizzo e gestione di GSuite

- Analisi dei bisogni, lettura, diagnosi e progettazione di interventi psico-educativi individualizzati

**MODULO 2 – La povertà educativa: problematiche e interventi didattici**

- Panoramica sulle problematiche relative al disagio e alla povertà economica e/o educativa
- Analisi dei bisogni e progettazione di interventi socio-educativi
- Piccola rendicontazione di interventi socio-educativi
- Tecniche di ascolto e comunicazione

**MODULO - 3 Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di SCU**

Definizioni: cos'è, le normative, strumenti per garantire la sicurezza sul lavoro;

Conoscere i rischi presenti sui luoghi di lavoro (fattori di rischio, sostanze pericolose, dispositivi di protezione, segnaletica di sicurezza, comportamenti, gestione delle emergenze);

Normativa per la sicurezza negli eventi: (Dlgs 81/2008 e Dlgs 3 agosto 2009 n. 106;

Direttiva 6 agosto 2018 del Capo del Dipartimento di Protezione Civile - circolare Gabrielli (7/6/2017) Direttive Morcone (28/7/2017) e Piantedosi (18/07/2018) Circolare Borrelli Capo Dipartimento di Protezione Civile

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:** Lucani insieme. Programma di inclusione sociale per le persone fragili e per il rafforzamento dei legami di comunità

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Obiettivo 10: Ridurre le disuguaglianze all'interno dei e fra i Paesi

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 MESI
- Ore dedicate: 25 ORE
- Tempi, modalità e articolazione oraria

<b>Tipologia di attività</b>	<b>Attività</b>	<b>Monte ore</b>	<b>Percorso individuale/collettivo</b>
Attività obbligatorie	Autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile	5 ore	individuale
	Laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network e di orientamento all'avvio d'impresa	6 ore	collettivo
	Conoscenza e contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro	3 ore	collettivo
Attività facoltative	Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee	4 ore	collettivo
	Altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro	7 ore	collettivo

- Attività di tutoraggio

<b>Attività</b>	<b>mese 10</b>	<b>mese 11</b>	<b>mese 12</b>
Autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile			
Laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network e di orientamento all'avvio d'impresa			
Conoscenza e contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro			
Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee			
Altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro			