



ITALIA



SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

Attraverso i miei occhi. Azioni di sostegno ai disabili della vista

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: A – Assistenza

Area di Intervento: 1 – Disabili

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Migliorare complessivamente la qualità della vita, il benessere relazionale e la salute dei disabili della vista, favorendone l'autonomia personale, la mobilità sul territorio e l'inserimento scolastico e lavorativo, limitando le condizioni di emarginazione e di isolamento (ivi compresa la presenza di barriere architettoniche), consentendo l'accesso alle normali attività quotidiane e il disbrigo di pratiche burocratiche, promuovendo la partecipazione attiva e l'integrazione nel contesto territoriale di provenienza, facilitando altresì occasioni di svago e socializzazione, con un conseguente alleggerimento del carico di assistenza da parte dei familiari.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività del Progetto

Attività 1

Consulenza per lo svolgimento di pratiche presso le Pubbliche Amministrazioni, anche mediante contatti telefonici (segretariato sociale)

Attività 2

Registrazione di testi scolastici e di aggiornamento e ricerca di articoli attinenti alla disabilità visiva da inserire, previo adattamento, nelle audio riviste associative

Attività 3

Informazioni per il reperimento di materiale tiflotecnico e tiflodidattico e supporto per l'utilizzo

Attività 4

Sperimentazione dei sistemi di mobilità e di orientamento

SEDI DI SVOLGIMENTO:

- ACIIL – Associazione Ciechi, Ipovedenti ed Invalidi Lucani – Potenza (PZ)

Posti disponibili: 4

- UCIL – Unione Ciechi ed Invalidi Lucani – Potenza (Pz)

Posti disponibili: 4**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Numero posti: 8

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Considerata la specificità dei servizi e delle attività che i volontari dovranno svolgere, vengono di seguito indicati una serie di obblighi particolari a cui essi dovranno attenersi, anche al fine di garantire alle azioni previste continuità e tempestività:

- Reperibilità telefonica
- Flessibilità oraria e disponibilità a lavorare durante periodi festivi (in conformità con la normativa vigente)
- Partecipazione a eventi, seminari, riunioni, manifestazioni, anche in orario serale
- Rispetto delle norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro
- Utilizzo dei D.P.I. (Dispositivi di Protezione Individuale) quando richiesti
- Disponibilità a muoversi sul territorio, anche extraurbano
- Rispetto della Privacy per quanto attiene a dati, informazioni e conoscenze acquisite durante lo svolgimento del servizio civile.

Giorni di servizio settimanali ed orario: 25 ore settimanali - 5 giorni a settimana

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Nessuno**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La fase di selezione, che viene effettuata da parte della commissione, composta da un selettore accreditato dell'ente capofila, dall'OLP e/o referente delegato dell'ente di accoglienza, attraverso le seguenti modalità :

- Valutazione del curriculum (secondo i criteri riportati nell'allegato 1)
- Questionario iniziale
- Colloquio individuale (secondo i criteri riportati nell'allegato 1).

La mancata presentazione al colloquio comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione. Per quanto concerne la convocazione al colloquio e la pubblicazione delle graduatorie ci si attiene alle indicazioni del Dipartimento sempre nel rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, parità di trattamento e divieto di discriminazione.

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Conoscenza del candidato attraverso:

- la valutazione dei curricula – precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero (valutazione indiretta).
- Bagaglio esperienziale e culturale del giovane tramite la valutazione del questionario iniziale, in cui si valutano le esperienze precedenti, gli interessi, la motivazione (valutazione indiretta).
- il colloquio individuale – (valutazione diretta).

Criteria di selezione

La selezione dei volontari è effettuata secondo le fasi e i criteri di seguito riportati:

- Una fase di pre-screening viene condotta attraverso l'esame di curricula:

Sezione 1: Valutazione Curriculum Vitae (precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero). Punteggio max attribuibile 30 punti

Sezione 2: Somministrazione e valutazione di un questionario (Pregressa esperienza, idoneità allo svolgimento delle mansioni previste, condivisione degli obiettivi, ecc.)

Punteggio max attribuibile 30 punti

Terminato il reclutamento si passa alla fase di VALUTAZIONE attraverso la tecnica del colloquio:

Sezione 3 – Colloquio. Scheda di valutazione

Punteggio max attribuibile 40 punti.

Si rimanda all'Allegato n.1 per il dettaglio dei criteri di selezione.

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 25/40.

A seguito della fase di selezione viene stilata una graduatoria che tiene conto principalmente dell'interesse del candidato verso il settore e le attività proposte nel progetto, associate alle sue attitudini e capacità naturali e/o esperienziali.

Il dettaglio dei fattori di valutazione sono indicati nell'allegato 1

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico

Certificazione delle Competenze acquisite – da parte di CSVnet, associazione dei centri di servizio per il volontariato, con sede in Via Flaminia, 53 - 00196 Roma, codice fiscale 97299690582

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

CSV Basilicata, Casa del Volontariato, Via Sicilia, 10 - 85100 Potenza

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

CSV Basilicata, Casa del Volontariato, Via Sicilia, 10 - 85100 Potenza

Durata: 68 ore, di cui 8 dedicate Modulo concernente la formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale. Tempi di erogazione: la formazione sarà erogata ai volontari entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto stesso. Se dovessero presentarsi casi specifici che richiedessero modalità diverse di erogazione, sarà dichiarato e motivato espressamente nella scheda progetto e comunque adottando le seguenti modalità:

- 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto;

➤ il rimanente 30% entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.

Vista la particolarità di questo modulo formativo, lo stesso dovrà essere svolto nei primi 90 giorni di servizio.

MODULO 1 – I disabili della vista

- Chi sono i disabili della vista. Principali luoghi comuni e verità sul mondo della disabilità visiva
- Il mondo dell'handicap visivo sotto il profilo operativo. Linee di comportamento essenziali nel rapporto con persone non vedenti
- Conoscenze generali in materia di Enti pubblici di riferimento nei vari settori sensibili per la categoria
- Natura e funzioni delle principali organizzazioni non profit e loro compiti
- Elementi della normativa primaria e secondaria sui diritti dei non vedenti

MODULO 2 – Assistenza ai disabili visivi: strumenti e metodi

- Finalità, obiettivi e metodologie dell'assistenza diretta ai minorati della vista in ambiente urbano, lavorativo e domestico
- Tecniche di rilevamento delle barriere architettoniche
- Accorgimenti per l'eliminazione delle barriere percettive o sensoriali
- Definizione e uso delle tecnologie assistive per i disabili della vista

MODULO 3 – Utilizzo e realizzazione di ausili per i non vedenti

- La preparazione di documenti in formato accessibile ai disabili visivi
- Tecniche di registrazione audio
- Prove tecniche e pratiche sull'uso di ausili tifloelettronici
- Tecniche di descrizione di immagini e oggetti ai non vedenti

MODULO 4 - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di SCU

Definizioni: cos'è, le normative, strumenti per garantire la sicurezza sul lavoro;

Conoscere i rischi presenti sui luoghi di lavoro (fattori di rischio, sostanze pericolose, dispositivi di protezione, segnaletica di sicurezza, comportamenti, gestione delle emergenze);

Normativa per la sicurezza negli eventi: (Dlgs 81/2008 e Dlgs 3 agosto 2009 n. 106;

Direttiva 6 agosto 2018 del Capo del Dipartimento di Protezione Civile - circolare Gabrielli (7/6/2017) Direttive Morcone (28/7/2017) e Piantedosi (18/07/2018) Circolare Borrelli Capo Dipartimento di Protezione Civile.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Lucani insieme. Programma di inclusione sociale per le persone fragili e per il rafforzamento dei legami di comunità.

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiiettivo 10: Ridurre le disuguaglianze all'interno dei e fra i Paesi

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese