



ITALIA



### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

*In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.*

#### **TITOLO DEL PROGETTO:**

Liber. Valorizzazione del patrimonio librario e promozione della lettura

#### **SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

**Settore:** D - Patrimonio storico, artistico e culturale -

**Area:** 1. Cura e conservazione biblioteche

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi

#### **OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

**Obiettivo del progetto** è promuovere e valorizzare il patrimonio librario e culturale di cui il territorio dispone, favorendo lo sviluppo di questi siti e trasformandoli in luoghi di diffusione della conoscenza e della cultura del territorio, incrementando il numero degli utenti/visitatori che usufruiscono dei servizi e delle attività e contribuendo alla diffusione della lettura, attraverso un potenziamento delle attività e creando opportunità di incontro, organizzando eventi e attività integrative.

#### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

##### **ATTIVITÀ PRINCIPALI**

1. Consolidamento e organizzazione del servizio di accoglienza e front office
2. Supporto alla gestione dei servizi ordinari
3. Programmazione e sviluppo strategico di attività
4. Promozione servizi e patrimonio

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

- Provincia di Matera, Biblioteca Provinciale, Piazza Vittorio Veneto - 75100 Matera

**Posti disponibili: 4**

- Forum delle Associazioni - Biblioteca Comunale, Piazza Marconi, snc - 75017 Salandra (MT)

**Posti disponibili: 2**

#### **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

**Numero posti: 6**

#### **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Agli operatori volontari sarà richiesta, in base a particolari periodi e in concomitanza con eventi e iniziative organizzate dall'Ente:

- disponibilità a turni durante periodi festivi (in conformità con la normativa vigente);
- disponibilità allo svolgimento del periodo di permesso durante i giorni di chiusura delle sedi (es. festività estive)
- disponibilità a spostamenti per le attività previste che lo richiedono;
- partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio del progetto;
- disponibilità alla partecipazione ad eventi di promozione del Servizio Civile sul territorio;
- utilizzo dei D.P.I (Dispositivi di protezione individuali) qualora fosse necessario
- disponibilità a partecipare ad eventi e iniziative anche in orari serali (sempre in ottemperanza delle direttive del disciplinare in merito all'orario di servizio).

**Giorni di servizio settimanali ed orario: 25 ore settimanali - 5 giorni a settimana**

#### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessuno

#### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Selezione

La fase di selezione, che viene effettuata da parte della commissione, composta da un selettore accreditato dell'ente capofila, dall'OLP e/o referente delegato dell'ente di accoglienza, attraverso le seguenti modalità :

- Valutazione del curriculum (secondo i criteri riportati nell'allegato 1)
- Questionario iniziale
- Colloquio individuale (secondo i criteri riportati nell'allegato 1).

La mancata presentazione al colloquio comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione. Per quanto concerne la convocazione al colloquio e la pubblicazione delle graduatorie ci si attiene alle indicazioni del Dipartimento sempre nel rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, parità di trattamento e divieto di discriminazione.

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Conoscenza del candidato attraverso:

- la valutazione dei curricula – precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero (valutazione indiretta).
- Bagaglio esperienziale e culturale del giovane tramite la valutazione del questionario iniziale, in cui si valutano le esperienze precedenti, gli interessi, la motivazione (valutazione indiretta).
- il colloquio individuale – valutazione diretta.

Criteri di selezione

La selezione dei volontari è effettuata secondo le fasi e i criteri di seguito riportati:

- Una fase di pre-screening viene condotta attraverso l'esame di curricula:

Sezione 1: Valutazione Curriculum Vitae (precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero). Punteggio max attribuibile 30 punti

Sezione 2: Somministrazione e valutazione di un questionario (Pregressa esperienza, idoneità allo svolgimento delle mansioni previste, condivisione degli obiettivi, ecc.)

Punteggio max attribuibile 30 punti

Terminato il reclutamento si passa alla fase di VALUTAZIONE attraverso la tecnica del colloquio:

Sezione 3 – Colloquio. Scheda di valutazione

Punteggio max attribuibile 40 punti.

Si rimanda all'Allegato n.1 per il dettaglio dei criteri di selezione.

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 25/40.

A seguito della fase di selezione viene stilata una graduatoria che tiene conto principalmente dell'interesse del candidato verso il settore e le attività proposte nel progetto, associate alle sue attitudini e capacità naturali e/o esperienziali.

Il dettaglio dei fattori di valutazione sono indicati nell'all.1

#### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

##### **Attestato specifico**

**Certificazione delle Competenze acquisite** – da parte di CSVnet, associazione dei centri di servizio per il volontariato, con sede in Via Flaminia, 53 - 00196 Roma, codice fiscale 97299690582

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

CSV Basilicata – Via Ugo La Malfa, 102 – 75100 Matera

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

CSV Basilicata – Via Ugo La Malfa, 102 – 75100 Matera

Durata complessiva: 56 ore, di cui 8 dedicate Modulo concernente la formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale.

Tempi di erogazione: la formazione sarà erogata ai volontari entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto stesso. Se dovessero presentarsi casi specifici che richiedessero modalità diverse di erogazione, sarà dichiarato e motivato espressamente nella scheda progetto e comunque adottando le seguenti modalità:

- 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto;
- il rimanente 30% entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.

Vista la particolarità di questo modulo formativo, lo stesso dovrà essere svolto nei primi 90 giorni di servizio.

**Mod 1 Introduzione al SCU e al progetto “Una comunità che legge. Promozione e valorizzazione del patrimonio librario della Provincia di Matera”**

- Il progetto, finalità e azioni
  - La Basilicata e il suo patrimonio culturale e i luoghi della cultura
  - Orientamento, percezione e assunzione del proprio ruolo di Operatore Volontario di SC
- Il lavoro di gruppo

#### **Mod. 2 La gestione dei servizi di accoglienza e gestione utenti nei luoghi della cultura**

- Normativa regionale e nazionale relativa alla gestione dei luoghi della cultura
- Strumenti e metodologie di accoglienza, informazione dell'utente
- Metodi e fonti per la consultazione dei cataloghi
- Implementazione e gestione di un data base
- Catalogazione e archiviazione dei beni

#### **Mod. 3 Pianificazione, organizzazione e gestione attività laboratori e iniziative**

- Metodologia di pianificazione degli interventi
- Metodologie e strumenti di organizzazione e gestione laboratori
- Modalità di organizzazione iniziative, eventi e attività di valorizzazione del patrimonio

#### **Mod. 4 Pianificazione e gestione della comunicazione per la valorizzazione dei beni culturali**

- Strumenti e strategie di comunicazione
- Come gestire un sito internet
- Come gestire i social network
- La comunicazione offline

#### **Mod. 5 Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di SCU**

Definizioni: cos'è, le normative, strumenti per garantire la sicurezza sul lavoro;

Conoscere i rischi presenti sui luoghi di lavoro (fattori di rischio, sostanze pericolose, dispositivi di protezione, segnaletica di sicurezza, comportamenti, gestione delle emergenze);

Normativa per la sicurezza negli eventi: (Dlgs 81/2008 e Dlgs 3 agosto 2009 n. 106;

Direttiva 6 agosto 2018 del Capo del Dipartimento di Protezione Civile - circolare Gabrielli (7/6/2017) Direttive Morcone (28/7/2017) e Piantedosi (18/07/2018) Circolare Borrelli Capo Dipartimento di Protezione Civile

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Lucani insieme. Programma di inclusione sociale per le persone fragili e per il rafforzamento dei legami di comunità.

#### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Obiettivo 10: Ridurre le disuguaglianze all'interno dei e fra i Paesi

#### **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese