



ITALIA



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

Per una comunità educante – *Percorsi di partecipazione e inclusione dei giovani lucani*

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Educazione

Area: Animazione culturale verso i giovani

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto "Per una comunità educante – *Percorsi di partecipazione e inclusione dei giovani lucani*", ha come obiettivo **promuovere il protagonismo giovanile del territorio attraverso l'ampliamento della proposta educativa e culturale organizzata in Rete**, sperimentale e inclusiva, capace di coinvolgere i giovani lucani (14-28 anni) in processi di partecipazione e cittadinanza attiva, cura e gestione dei Beni Comuni, processi di inclusione e orientamento lavorativo/formativo, di promuovere l'assunzione di un ruolo attivo e responsabile da parte di questi, di accrescere le opportunità di aggregazione e di integrazione nell'ambito della comunità scolastica e cittadina, contribuire a formare una coscienza collettiva, sollecitando il confronto e la partecipazione. Costruendo, allo stesso tempo, una cultura e opportunità professionali, lavorative sul proprio territorio e per il territorio.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Azioni

1. Organizzazione di un sistema di informazione, orientamento, formazione e supporto
2. Realizzazione di una rete di soggetti e azioni a supporto dei bisogni espressi dai giovani
3. Implementazione di un programma di incontri e socializzazione, attività sul territorio online e offline
4. Programmazione e realizzazione di un cartello comune di eventi e manifestazioni

SEDI DI SVOLGIMENTO:

- APS Giallo Sassi, Via Cappelluti, 16 - 75100 Matera
Posti disponibili: 2
- Associazione culturale Petra, Corso Trieste, 63 - 85050 Satriano di Lucania (PZ)
Posti disponibili: 1
- Università Pollino, Viale Unità d'Italia, 8 - 85030 San Severino Lucano (PZ)
Posti disponibili: 3
- Casa del Volontariato, Via Roma, 69 - 75018 Stigliano (MT)
Posti disponibili: 2
- Forum delle Associazioni, Vico I Castelfidardo, 2 - 75017 Salandra (MT)
Posti disponibili: 1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero posti: 9

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari sarà richiesta, in base a particolari periodi e in concomitanza con eventi e iniziative organizzate dagli Enti:

- Disponibilità a turni e/o durante periodi festivi e comunque connessi alla realizzazione di specifiche attività (es. eventi) (in conformità con la normativa vigente);
- Disponibilità allo svolgimento del periodo di permesso durante i giorni di chiusura delle sedi (es. festività estive);
- Disponibilità a spostamenti per le attività previste che lo richiedono;
- Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio del progetto;
- Disponibilità alla partecipazione ad eventi di promozione del Servizio Civile sul territorio;
- Utilizzo dei D.P.I (Dispositivi di protezione individuali) qualora fosse necessario disponibilità a partecipare ad eventi e iniziative anche in orari serali (sempre in ottemperanza delle direttive del disciplinare in merito all'orario di servizio);
- Flessibilità oraria, rispetto alle esigenze di svolgere attività nei festivi.

Giorni di servizio settimanali ed orario: 25 ore settimanali - 5 giorni a settimana

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La fase di selezione, che viene effettuata da parte della commissione, composta da un selettore accreditato dell'ente capofila, dall'OLP e/o referente delegato dell'ente di accoglienza, attraverso le seguenti modalità:

- Valutazione del curriculum (secondo i criteri riportati nell'allegato 1)
- Questionario iniziale
- Colloquio individuale (secondo i criteri riportati nell'allegato 1).

La mancata presentazione al colloquio comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione. Per quanto concerne la convocazione al colloquio e la pubblicazione delle graduatorie ci si attiene alle indicazioni del Dipartimento sempre nel rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, parità di trattamento e divieto di discriminazione.

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Conoscenza del candidato attraverso:

- la valutazione dei curricula – precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero (valutazione indiretta).
- Bagaglio esperienziale e culturale del giovane tramite la valutazione del questionario iniziale, in cui si valutano le esperienze precedenti, gli interessi, la motivazione (valutazione indiretta).
- il colloquio individuale – valutazione diretta.

Criteri di selezione

La selezione dei volontari è effettuata secondo le fasi e i criteri di seguito riportati:

- Una fase di pre-screening viene condotta attraverso l'esame di curricula:

Sezione 1: Valutazione Curriculum Vitae (precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero). Punteggio max attribuibile 30 punti

Sezione 2: Somministrazione e valutazione di un questionario (Pregressa esperienza, idoneità allo svolgimento delle mansioni previste, condivisione degli obiettivi, ecc.)

Punteggio max attribuibile 30 punti

Terminato il reclutamento si passa alla fase di VALUTAZIONE attraverso la tecnica del colloquio:

Sezione 3 – Colloquio. Scheda di valutazione

Punteggio max attribuibile 40 punti.

Si rimanda all'Allegato n.1 per il dettaglio dei criteri di selezione.

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 25/40.

A seguito della fase di selezione viene stilata una graduatoria che tiene conto principalmente dell'interesse del candidato verso il settore e le attività proposte nel progetto, associate alle sue attitudini e capacità naturali e/o esperienziali.

Il dettaglio dei fattori di valutazione sono indicati nell'allegato 1

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico

Certificazione delle Competenze acquisite – da parte di CSVnet, associazione dei centri di servizio per il volontariato, con sede in Via Flaminia, 53 - 00196 Roma, codice fiscale 97299690582

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

CSV Basilicata, Via Sicilia, 10 - 85100 Potenza

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

CSV Basilicata, Via Sicilia, 10 - 85100 Potenza

Durata complessiva: 52 ore, di cui 8 dedicate al modulo concernente la formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale.

Tempi di erogazione: la formazione sarà erogata ai volontari entro e non oltre 90 giorni

dall'avvio del progetto stesso. Se dovessero presentarsi casi specifici che richiedessero modalità diverse di erogazione, sarà dichiarato e motivato espressamente nella scheda progetto e comunque adottando le seguenti modalità:

- 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto;
- il rimanente 30% entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.

Vista la particolarità di questo modulo formativo, lo stesso dovrà essere svolto nei primi 90 giorni di servizio.

Mod. 1 Introduzione al SCU e al progetto "Per una comunità educante" – Percorsi di partecipazione e inclusione dei giovani lucani"

- Il progetto, finalità e azioni
- La Basilicata e i giovani: bisogni, criticità e opportunità
- Orientamento, percezione e assunzione del proprio ruolo di Operatore Volontario di SC
- Il lavoro di gruppo

Mod. 2 La gestione dei servizi di informazione e orientamento

- Strumenti e metodologie di accoglienza, informazione, orientamento dell'utente
- Le fonti di informazione e come divulgarle
- Metodologia di colloquio e rilevazione bisogni
- Tecniche di gestione data base
- La normativa regionale e nazionale per l'orientamento, la formazione e l'inserimento lavorativo
- Uno sguardo all'Europa

Mod. 3 Pianificazione, organizzazione e gestione delle attività

- Metodologia di pianificazione degli interventi
- Il ruolo dell'educatore/animatore
- Strumenti e Metodologie di inclusione sociale
- Metodologie e strumenti di organizzazione e gestione laboratori
- Modalità di organizzazione iniziative, eventi e attività

Mod. 4 Pianificazione e gestione della comunicazione

- Strumenti e strategie di comunicazione
- Come gestire un sito internet
- Come gestire i social network
- La comunicazione offline

Mod. 5 Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di SCU

Definizioni: cos'è, le normative, strumenti per garantire la sicurezza sul lavoro;

Conoscere i rischi presenti sui luoghi di lavoro (fattori di rischio, sostanze pericolose, dispositivi di protezione, segnaletica di sicurezza, comportamenti, gestione delle emergenze);

Normativa per la sicurezza negli eventi: (Dlgs 81/2008 e Dlgs 3 agosto 2009 n. 106;

Direttiva 6 agosto 2018 del Capo del Dipartimento di Protezione Civile - circolare Gabrielli

(7/6/2017) Direttive Morcone (28/7/2017) e Piantedosi (18/07/2018) Circolare Borrelli Capo Dipartimento di Protezione Civile

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Lucani insieme. Programma di inclusione sociale per le persone fragili e per il rafforzamento dei legami di comunità.

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiiettivo 10: Ridurre le disuguaglianze all'interno dei e fra i Paesi

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 Mesi

- Ore dedicate: 25 ORE

- Tempi, modalità e articolazione oraria:

Tipologia di attività	Attività	Monte ore	Percorso individuale / collettivo
Attività obbligatorie	Autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile	5 ore	individuale
	Laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network e di orientamento all'avvio d'impresa	6 ore	collettivo
	Conoscenza e contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro	3 ore	collettivo
Attività facoltative	Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee	4 ore	collettivo
	Altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro	7 ore	collettivo

- Attività di tutoraggio

<i>Attività</i>	<i>mese 10</i>	<i>mese 11</i>	<i>mese 12</i>
Autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile			
Laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network e di orientamento all'avvio d'impresa			
Conoscenza e contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro			
Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee			
Altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro			