



ITALIA



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

"Mondo Basilicata". Valorizzazione dei piccoli centri storici della Basilicata

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Patrimonio storico, artistico e culturale

Area: Valorizzazione centri storici minori

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto ha come obiettivo realizzare, consolidare e valorizzare percorsi turistico culturali delle aree interne della regione, allo scopo di promuovere il patrimonio culturale, materiale e immateriale del territorio, favorendo momenti di aggregazione e integrazione delle diverse fasce di popolazione a rischio isolamento (minori, giovani, anziani, ecc.) ed incrementando il numero dei visitatori/turisti, attraverso attività di promozione, organizzazione eventi, laboratori culturale e servizi di accoglienza realizzati attraverso una rete di collaborazione fra i diversi soggetti (privato sociale, enti pubblici, scuole, ecc.).

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Azioni principali

1. Sviluppo di un piano strategico operativo di turismo culturale delle aree interne
2. Organizzazione dei servizi rivolti ai turisti e visitatori
3. Organizzazione di attività formative ricreative e laboratoriali che coinvolgono a vario titolo le diverse fasce di età della popolazione
4. Definizione di un piano di comunicazione e gestione dei suoi strumenti

SEDI DI SVOLGIMENTO

- Santa Maria della Rocca, Via Roma, 1 - 75010 Calciano (MT)

Posti disponibili: 4

- Ipazia, Largo Rovere, 2 - 75017 Salandra (MT)

Posti disponibili: 2

- Forum delle Associazioni, Vico I Castelfidardo - 75017 Salandra (MT)

Posti disponibili: 1

- Associazione Tre colli, Piazza Aldo Moro, 1 - 75024 Montescaglioso (MT)

Posti disponibili: 3

POSTI DISPONIBILI OFFERTI:

Numero posti disponibili: 10

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

L'articolazione del progetto prevede il coinvolgimento dei volontari in varie attività sarà pertanto richiesta:

- **Disponibilità a turni e/o durante periodi festivi (in conformità con la normativa vigente);**
- **Disponibilità allo svolgimento del periodo di permesso durante i giorni di chiusura delle sedi (es. festività estive);**
- **Disponibilità a spostamenti per le attività previste che lo richiedono;**
- **Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio del progetto;**
- **Disponibilità alla partecipazione ad eventi di promozione del Servizio Civile sul territorio;**
- **Utilizzo dei D.P.I (Dispositivi di protezione individuali) qualora fosse necessario;**
- **Disponibilità a partecipare ad eventi e iniziative anche in orari serali (sempre in ottemperanza delle direttive del disciplinare in merito all'orario di servizio);**
- **Flessibilità oraria, rispetto alle esigenze di svolgere attività nei festivi.**

Giorni di servizio settimanali ed orario: 25 ore settimanali - 5 giorni a settimana

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La fase di selezione, che viene effettuata da parte della commissione, composta da un selettore accreditato dell'ente capofila, dall'OLP e/o referente delegato dell'ente di accoglienza, attraverso le seguenti modalità :

- Valutazione del curriculum (secondo i criteri riportati nell'allegato 1)
- Questionario iniziale
- Colloquio individuale (secondo i criteri riportati nell'allegato 1).

La mancata presentazione al colloquio comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione. Per quanto concerne la convocazione al colloquio e la pubblicazione delle graduatorie ci si attiene alle indicazioni del Dipartimento sempre nel rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, parità di trattamento e divieto di discriminazione.

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Conoscenza del candidato attraverso:

- la valutazione dei curricula – precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero (valutazione indiretta).

- Bagaglio esperienziale e culturale del giovane tramite la valutazione del questionario iniziale, in cui si valutano le esperienze precedenti, gli interessi, la motivazione (valutazione indiretta).
- il colloquio individuale: (valutazione diretta).

Criteria di selezione

La selezione dei volontari è effettuata secondo le fasi e i criteri di seguito riportati:

- Una fase di pre-screening viene condotta attraverso l'esame di curricula:

Sezione 1: Valutazione Curriculum Vitae (precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero). Punteggio max attribuibile 30 punti

Sezione 2: Somministrazione e valutazione di un questionario (Pregressa esperienza, idoneità allo svolgimento delle mansioni previste, condivisione degli obiettivi, ecc.)

Punteggio max attribuibile 30 punti

Terminato il reclutamento si passa alla fase di VALUTAZIONE attraverso la tecnica del colloquio:

Sezione 3 – Colloquio. Scheda di valutazione

Punteggio max attribuibile 40 punti.

Si rimanda all'Allegato n.1 per il dettaglio dei criteri di selezione.

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 25/40.

A seguito della fase di selezione viene stilata una graduatoria che tiene conto principalmente dell'interesse del candidato verso il settore e le attività proposte nel progetto, associate alle sue attitudini e capacità naturali e/o esperienziali.

Il dettaglio dei fattori di valutazione sono indicati nell'all. 1

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI

Attestato specifico

Certificazione delle Competenze acquisite – da parte di CSVnet, associazione dei centri di servizio per il volontariato, con sede in Via Flaminia, 53 - 00196 Roma, codice fiscale 97299690582

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

DURATA: 45 ORE

SEDE DI ATTUAZIONE: CSV Basilicata, Via Ugo La Malfa, 102 - Matera

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di svolgimento della formazione specifica: CSV Basilicata, Via Ugo La Malfa, 102 - Matera

Durata complessiva; 56 ore, di cui 8 dedicate Modulo concernente la formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale.

Tempi di erogazione: la formazione sarà erogata ai volontari entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto stesso. Se dovessero presentarsi casi specifici che richiedessero modalità diverse di erogazione, sarà dichiarato e motivato espressamente nella scheda progetto e comunque adottando le seguenti modalità:

- 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto;
- il rimanente 30% entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.

Vista la particolarità di questo modulo formativo, lo stesso dovrà essere svolto nei primi 90 giorni di servizio.

Mod. 1 Introduzione al SCU e al progetto "Mondo Basilicata"

- Il progetto, finalità e azioni
- La Basilicata e il suo patrimonio culturale materiale e immateriale: bisogni, criticità e opportunità
- Basilicata e territorio
- Orientamento, percezione e assunzione del proprio ruolo di Operatore Volontario di SC
- Il lavoro di gruppo e gestione delle relazioni

Mod. 2 Il turismo culturale e valorizzazione del territorio

- Marketing turistico
- Comunicazione e strategie
- Pianificazione strategica delle proposte turistico culturali Organizzazione e gestione di eventi di rete
- Pianificazione strategica delle attività culturali
- Strumenti e tecniche di animazione e ricreazione

Mod. 3 Organizzare e gestire di laboratori culturali

- Pianificazione strategica delle attività culturali
- Strumenti e tecniche di animazione e ricreazione
- Organizzare e gestire di laboratori culturali

Mod. 4 Comunicazione

- Strumenti e strategie di comunicazione
- Come gestire un sito internet
- Come gestire i social network
- La comunicazione offline

Mod. 5 Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di SCU

Definizioni: cos'è, le normative, strumenti per garantire la sicurezza sul lavoro;

Conoscere i rischi presenti sui luoghi di lavoro (fattori di rischio, sostanze pericolose, dispositivi di protezione, segnaletica di sicurezza, comportamenti, gestione delle emergenze);

Normativa per la sicurezza negli eventi: (Dlgs 81/2008 e Dlgs 3 agosto 2009 n. 106;

Direttiva 6 agosto 2018 del Capo del Dipartimento di Protezione Civile - circolare Gabrielli (7/6/2017) Direttive Morcone (28/7/2017) e Piantedosi (18/07/2018) Circolare Borrelli Capo Dipartimento di Protezione Civile

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Lucani insieme. Programma di inclusione sociale per le persone fragili e per il rafforzamento dei legami di comunità

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 10: Ridurre le disuguaglianze all'interno dei e fra i Paesi

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO voce 25

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

- Ore dedicate: 25 ore

- Tempi, modalità e articolazione oraria:

Tipologia di attività	Attività	Monte ore	Percorso individuale/collettivo
Attività obbligatorie	Autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile	5 ore	individuale
	Laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network e di orientamento all'avvio d'impresa	6 ore	collettivo
	Conoscenza e contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro	3 ore	collettivo
Attività facoltative	Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee	4 ore	collettivo
	Altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro	7 ore	collettivo

- Attività di tutoraggio

Attività	mese 10	mese 11	mese 12
Autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile			
Laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network e di orientamento all'avvio d'impresa			
Conoscenza e contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro			
Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee			
Altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro			