



ITALIA



### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

*In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.*

#### **TITOLO DEL PROGETTO:**

Generazioni in azione. Percorsi e attività per un invecchiamento attivo

#### **SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

**Settore:** Educazione

**Area:** Animazione culturale con gli anziani

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi

#### **OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Obiettivo del progetto è favorire l'integrazione sociale delle persone anziane, favorendone i processi comunicativi e relazionali, attraverso la realizzazione di attività, la costruzione di opportunità di socializzazione e reti in grado di migliorarne la qualità della vita, la spinta motivazionale e l'autostima, il loro benessere e dar vita, allo stesso tempo, a comunità inclusive e capaci di prendersi cura reciproca delle persone più fragili, attraverso la promozione della cultura della solidarietà e dell'invecchiamento attivo.

#### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

##### **Azioni principali**

- Azione 1. Coordinamento e promozione delle azioni e iniziative presenti sul territorio
- Azione 2. Sviluppo e realizzazione programmi e attività dedicate a persone con problematiche specifiche (anziani privi di legami familiari, lieve disabilità)
- Azione 3. Organizzazione e realizzazione di attività formative, ricreative, sportive, culturali e di svago
- Azione 4. Pianificazione e attuazione di una campagna di comunicazione e sensibilizzazione

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

- Associazione Italiana Donne Europee, Via Nazionale, 212 - 75100 Matera

**Posti disponibili: 2**

- Cea Stigliano, Via Roma, 69 - 75018 Stigliano (MT)

**Posti disponibili: 2**

- Ipazia Largo del Rovere, 2 - 75017 Salandra (MT)

**Posti disponibili: 1**

- Cuore e Salute Avigliano, Via Don Minzoni, 85 - 85021 Avigliano (PZ)

**Posti disponibili: 4**

- L'Aquilone, Via La Martella, 58/60 - 75100 Matera

**Posti disponibili: 1**

- Unitep, Via Cappelluti, 46 - 75100 Matera

**Posti disponibili: 2****POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Numero posti: 12

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Agli operatori volontari è richiesta:

- Disponibilità a turni e/o durante periodi festivi e comunque connessi alla realizzazione di specifiche attività (es. eventi) (in conformità con la normativa vigente);
  - Disponibilità allo svolgimento del periodo di permesso durante i giorni di chiusura delle sedi (es. festività estive);
  - Disponibilità a spostamenti per le attività previste che lo richiedono;
  - Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio del progetto;
  - Disponibilità alla partecipazione ad eventi di promozione del Servizio Civile sul territorio;
  - Utilizzo dei D.P.I (Dispositivi di protezione individuali) qualora fosse necessario
- disponibilità a partecipare ad eventi e iniziative anche in orari serali (sempre in ottemperanza delle direttive del disciplinare in merito all'orario di servizio);
- Flessibilità oraria, rispetto alle esigenze di svolgere attività nei festivi.

**Giorni di servizio settimanali ed orario: 25 ore settimanali - 5 giorni a settimana**

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessuno

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La fase di selezione, che viene effettuata da parte della commissione, composta da un selettore accreditato dell'ente capofila, dall'OLP e/o referente delegato dell'ente di accoglienza, attraverso le seguenti modalità :

- Valutazione del curriculum (secondo i criteri riportati nell'allegato 1)
- Questionario iniziale
- Colloquio individuale (secondo i criteri riportati nell'allegato 1).

La mancata presentazione al colloquio comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione.

Per quanto concerne la convocazione al colloquio e la pubblicazione delle graduatorie ci si attiene alle indicazioni del Dipartimento sempre nel rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, parità di trattamento e divieto di discriminazione.

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Conoscenza del candidato attraverso:

- la valutazione dei curricula – precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero (valutazione indiretta).
- Bagaglio esperienziale e culturale del giovane tramite la valutazione del questionario iniziale, in cui si valutano le esperienze precedenti, gli interessi, la motivazione (valutazione indiretta).
- il colloquio individuale – valutazione diretta.

### **Criteri di selezione**

La selezione dei volontari è effettuata secondo le fasi e i criteri di seguito riportati:

- Una fase di pre-screening viene condotta attraverso l'esame di curricula:

Sezione 1: Valutazione Curriculum Vitae (precedenti esperienze, titoli di studio, master, corsi e esperienze all'estero). Punteggio max attribuibile 30 punti

Sezione 2: Somministrazione e valutazione di un questionario (Pregressa esperienza, idoneità allo svolgimento delle mansioni previste, condivisione degli obiettivi, ecc.)

Punteggio max attribuibile 30 punti

Terminato il reclutamento si passa alla fase di VALUTAZIONE attraverso la tecnica del colloquio:

Sezione 3 – Colloquio. Scheda di valutazione

Punteggio max attribuibile 40 punti.

Si rimanda all'Allegato n.1 per il dettaglio dei criteri di selezione.

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 25/40.

A seguito della fase di selezione viene stilata una graduatoria che tiene conto principalmente dell'interesse del candidato verso il settore e le attività proposte nel progetto, associate alle sue attitudini e capacità naturali e/o esperienziali.

Il dettaglio dei fattori di valutazione sono indicati nell'all. 1

### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Attestato specifico

**Certificazione delle Competenze acquisite** – da parte di CSVnet, associazione dei centri di servizio per il volontariato, con sede in Via Flaminia, 53 - 00196 Roma, codice fiscale 97299690582

### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

CSV Basilicata, Via Ugo La Malfa, 102 - 75100 Matera

CSV Basilicata, Via Sicilia, 10 - 85100 Potenza

## **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sede di svolgimento: CSV Basilicata, Via Sicilia, 10 - 85100 Potenza

Durata complessiva: 52 ore, di cui 8 dedicate Modulo concernente la formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale.

Tempi di erogazione: la formazione sarà erogata ai volontari entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto stesso. Se dovessero presentarsi casi specifici che richiedessero modalità diverse di erogazione, sarà dichiarato e motivato espressamente nella scheda progetto e comunque adottando le seguenti modalità:

- 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto;
- il rimanente 30% entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.

Vista la particolarità di questo modulo formativo, lo stesso dovrà essere svolto nei primi 90 giorni di servizio.

### **Mod 1 Introduzione al SCU e al progetto "Anziani in Azione"**

Il progetto, finalità e azioni

La Basilicata e gli anziani

Normative e disposizioni regionali

Orientamento, percezione e assunzione del proprio ruolo di Operatore Volontario di SC

Il lavoro di gruppo e gestione delle relazioni

### **Mod. 2 La comunicazione e le gestione delle relazioni**

La comunicazione

I modelli di comunicazione con l'anziano

Le relazioni interpersonali e la loro gestione

### **Mod. 3 Analisi dei bisogni e pianificazione degli interventi**

L'analisi dei bisogni degli utenti

Metodologie di ricerca ed elaborazione dei dati

Tecniche di pianificazione e organizzazione delle attività

### **Mod. 4 Metodologie di gestione delle attività rivolte agli anziani**

Metodologie e tecniche di socializzazione e mediazione con gli utenti

Costruzione e gestione dei gruppi

La socializzazione e l'affiancamento con l'utente

Metodologia di erogazione e gestione delle attività di animazione, socializzazione e formazione delle persone anziane

### **Mod. 5 Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di SCU**

Definizioni: cos'è, le normative, strumenti per garantire la sicurezza sul lavoro;

Conoscere i rischi presenti sui luoghi di lavoro (fattori di rischio, sostanze pericolose, dispositivi di protezione, segnaletica di sicurezza, comportamenti, gestione delle emergenze);

Normativa per la sicurezza negli eventi: (Dlgs 81/2008 e Dlgs 3 agosto 2009 n. 106;

Direttiva 6 agosto 2018 del Capo del Dipartimento di Protezione Civile - circolare Gabrielli

(7/6/2017) Direttive Morcone (28/7/2017) e Piantedosi (18/07/2018) Circolare Borrelli Capo

Dipartimento di Protezione Civile

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Lucani insieme. Programma di inclusione sociale per le persone fragili e per il rafforzamento dei legami di comunità.

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Obiettivo 10: Ridurre le disuguaglianze all'interno dei e fra i Paesi

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese